



Informacja o izolacji dla Twojego pracodawcy

Zostałeś poproszony o izolację, ponieważ rezultat testu na koronawirusa był pozytywny. Oznacza to, że nie wolno Ci iść do pracy, chyba że możesz bezpiecznie pracować w domu, a Twój pracodawca wyrazi na to zgodę.

Pracodawcy powinni wspierać pracowników, którym powiedziano, że muszą poddać się izolacji i nie wolno ich prosić o przyście do pracy. Jeśli jesteś zatrudniony, porozmawiaj z pracodawcą o tym, czy możesz pracować domu lub czy w okresie izolacji dostępne są inne opcje.

Jeśli musisz pokazać informację swojemu pracodawcy przejdź do: 111.nhs.uk/isolation-note

Twój pracodawca może zweryfikować informację o Tobie tutaj: 111.nhs.uk/isolation-note/check

Jeśli nie masz dostępu do Internetu lub potrzebujesz pomocy w wypełnieniu formularza online, zadzwoń pod numer: 01603 306 783

Aby uzyskać więcej informacji na temat działania NHS Test and Trace (System testów i śledzenia NHS), przejdź do:

www.gov.uk/guidance/nhs-test-and-trace-how-it-works

Jeśli nie możesz pracować z powodu koronawirusa (COVID-19), możesz mieć nadal prawo do otrzymywania wynagrodzenia.

Krajowe wytyczne w zakresie ustawowego wynagrodzenia chorobowego:





Możesz dostać ustawowe wynagrodzenie chorobowe, jeśli pozostajesz w izolacji, ponieważ:

- Ty lub osoba, z którą mieszkasz, ma objawy koronawirusa lub ma pozytywny wynik testu na koronawirusa.
- Zostałeś powiadomiony przez NHS lub władze publicznej służby zdrowia o tym, że miałeś kontakt z kimś, kto ma koronawirusa.
- Ktoś w Twojej „grupie-bańce” ma objawy koronawirusa lub miał pozytywny wynik testu na koronawirusa.
- Lekarz lub pracownik służby zdrowia poradził Ci, abyś pozostał w izolacji przed pójściem do szpitala na operację.
- Możesz również otrzymać ustawowe wynagrodzenie chorobowe, jeśli zostałeś poinformowany o konieczności podjęcia dodatkowych środków ostrożności, ponieważ jesteś w bardzo wysokim stopniu narażony na ciężką chorobę wywołaną przez koronawirusa (tzw. „osłona”).
- Nie możesz otrzymać ustawowego wynagrodzenia chorobowego, jeśli jesteś w izolacji po wjeździe lub powrocie do Wielkiej Brytanii i nie musisz się izolować z jakiegokolwiek innego powodu.
- Mógłbyś otrzymać ustawowe wynagrodzenie chorobowe za każdy dzień nieobecności w pracy.

Więcej informacji na temat ustawowego wynagrodzenia chorobowego można znaleźć na stronie: www.gov.uk/statutory-sick-pay

